

Утверждено приказом
МАДОУ детского сада № 11 Центра развития ребёнка
№ 157 от 25.05.2014 г.

**муниципальное автономное дошкольное образовательное
учреждение детский сад № 11 Центр развития ребенка**

П Л А Н
мероприятий ("дорожная карта")
по повышению эффективности и качества услуг в сфере образования

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

1) Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации:

- создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;
- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;
- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

2) Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования:

- организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;
- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;
 - разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

3) Введение эффективного контракта в дошкольном образовании (в соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р):

- разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;
- планирование дополнительных расходов муниципального бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций.

2. Ожидаемые результаты

1). Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования.

2). Обеспечение качества услуг дошкольного образования:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;
- введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

3). Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность детей в возрасте 1 - 7 лет	человек	2337	2308	2327	2300	2280	2285	2270
Охват детей программами дошкольного образования	процентов	50,0	52.2	56,1	67,3	72,0	72,5	73,8
Численность воспитанников дошкольной образовательной организации	человек	288	292	304	375	380	386	389
Удельный вес численности воспитанников дошкольной образовательной организации в возрасте от 3 до 7 лет, охваченных образовательными программами, соответствующими федеральному государственному образовательному стандарту дошкольного образования	процентов			30	100	100	100	100
Потребность в увеличении числа мест в дошкольной образовательной организации (с нарастающим итогом)	человек							
Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) – всего по МАДОУ детскому саду № 11 Центру развития ребёнка, в том числе:	человек							

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования: в том числе высокозатратные места (строительство и пристрой)	мест	-	-	-	-	-	-	-
за счет развития негосударственного сектора	мест	-	-	-	-	-	-	-
иные формы создания мест	мест	-	-	-	-	-	-	-
за счет увеличения числа мест в группах кратковременного пребывания	человек							
за счет расширения альтернативных форм дошкольного образования («Семейные группы»)	человек					15	15	15
за счет вновь создаваемых мест в дошкольных образовательных организациях – всего	человек							
из них:								
создание дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (реконструкция)	человек	-	-	-	-	-	-	-

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность работников дошкольных образовательных организаций: всего, в том числе педагогические работники	человек	74 30	71 28	70 28	69 28	69 28	69 28	69 28
Численность воспитанников организации дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	человек	9,6	10,4	10,9	13,3	13,6	13,8	13,9
<i>Региональный показатель</i>	человек		12,8	13,0	13,4	13,6	13,8	13,9
<i>Муниципальный показатель</i>	человек	10,6	10,9	12,4	13,4	13,6	13,8	13,9
Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций	процентов	7	37	43	100	100	100	100
Доля педагогических работников дошкольной образовательной организации, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	процентов	56,7	78,6	78,6	79,0	79,3	79,3	79,3

	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Удельный вес численности работников административно- управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольной образовательной организации	процентов	59,5	60,6	60,0	58,0	58,0	58,0	58,0
<i>Региональный показатель</i>	процентов		59,8	59,7	59,2	59,0	58,8	58,8
<i>Муниципальный показатель</i>	процентов	60,2	59,8	59,7	59,2	59,0	58,8	58,8

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
I	Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольной образовательной организации			
1.	Создание дополнительных мест, а также вариативных форм дошкольного образования:	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка	2013-2018 годы	17 % детей в возрасте 3 -7 лет, получают услуги дошкольного образования к 2015году; 20% - к 2018 году
1.1	За счет расширения альтернативных форм дошкольного образования - 45 мест		2016-2018гг	Дети получают дошкольное образование в «семейных группах»: 2016 год – 15 детей 2017 год - 15 детей 2018 год – 15 детей

2.	Формирование нормативно-правовой базы, регламентирующей создание дополнительных мест в сети дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации муниципального образования "Гусевский городской округ" МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка	2014- 2015 годы	Приказ Управления образования
3.	разработка методики расчета нормативных затрат на оказание услуг по присмотру и уходу за детьми	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка	2015 год	Распоряжение Главы администрации «Об утверждении нормативных затрат на оказание услуг по присмотру и уходу за детьми дошкольного возраста»
II	Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования			
4.	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	Управление образования администрации муниципального образования "Гусевский муниципальный район" с участием МКУ «Информационно-методический центр», МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014-2016 годы	Повышение качества образовательных услуг дошкольного образования
4.1	Организация внедрения федеральных государственных образовательных стандартов	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014 -2016 годы	Приказ управления образования администрации МО «Гусевский

	дошкольного образования			муниципальный район» «Об организации мероприятий по внедрению федеральных государственных стандартов дошкольного образования в образовательных учреждениях МО «Гусевский муниципальный район»» Приказ № 48 от 14.02.2014 года «Об апробации и внедрении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования в МАДОУ детском саду № 11 Центре развития ребёнка»
4.2.	Создание муниципальной Рабочей группы по введению ФГОС ДО	Управление образования МО «Гусевский городской округ», МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014г.	Приказ Управления образования МО «Гусевский городской округ» № 48 от 27.02.2014г. Приказ № 68 от 28.02.2014 г. «О создании рабочей группы по введению Федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования

				в МАДОУ детском саду № 11 Центре развития ребенка»
4.3.	Составление и утверждения Плана-графика мероприятий по введению ФГОС ДО в МДОУ МО «Гусевский городской округ»	Управление образования МО «Гусевский городской округ», МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014г.	Приказ Управления образования МО «Гусевский городской округ» № 91 от 26.03.2014г.
4.4.	Проведение обучающих семинаров по ФГОС ДО на базе МАДОУ № 11 ЦРР, участвующего в апробации ФГОС ДО на региональной площадке	Управление образования МО «Гусевский городской округ», МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014год	Приказ № 68/1 от 07.02.2014г. Министерства образования Калининградской области «Об участии ДОО в апробации ФГОС ДО на территории Калининградской области»
4.5	Актуализация (разработка) образовательных программ в соответствии со стандартами дошкольного образования	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014 год	100% педагогических работников будут работать по новым программам к 2016 году
5.	Развитие инфраструктуры дошкольных образовательных организаций	Управление образования администрации муниципального образования "Гусевский городской округ" МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014-2015 годы	Показатель уровня удовлетворённости качеством дошкольного образования 90% к 2018 году
5.1	замена оконных блоков		2014 год	соответствие материально-технической базы учреждения современным требованиям

				организации учебного процесса
5.2	капитальный ремонт прачечной		2014 год	соответствие санитарным требованиям
5.3	капитальный ремонт кабинета кастелянши		2014 год	соответствие санитарным требованиям
5.4	капитальный ремонт группы № 2		2014 год	соответствие материально-технической базы учреждения современным требованиям организации учебного процесса
5.5	благоустройство территории, замена ограждения по периметру		2015 год	соответствие материально-технической базы учреждения современным требованиям
6.	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:	Управление образования администрации муниципального образования "Гусевский городской округ", МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014-2018 годы	100 % педагогических работников дошкольных образовательных организаций, будут иметь педагогическое образование к 2018 году. 95% педагогических работников дошкольных образовательных организаций пройдут повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку к 2018 году
6.1	Разработка ежегодных планов по	МАДОУ детский сад № 11	2014-2018	Ежегодное прохождение 20%

	подготовке, повышению квалификации и переподготовке педагогических работников дошкольной образовательной организации	Центр развития ребёнка, заведующая	годы	педагогических работников программ по переподготовке и повышению квалификации
7.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования	Управление образования администрации муниципального образования "Гусевский городской округ" с участием МКУ «Информационно-методический центр», МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014-2018 год	В дошкольной образовательной организации оценка деятельности руководителей и основных категорий работников будет осуществляться на основании показателей эффективности деятельности к 2015 году в размере 100%
7.1	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности основных категорий работников	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	ноябрь 2014 год	Распоряжение Главы администрации «Об утверждении показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников
III	Введение эффективного контракта в дошкольном образовании			
8.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка,	2014-2018 годы	отношение среднемесячной заработной платы

	работниками	заведующая		педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования по району составит 112,9 % к 2018 году
8.1	разработка и принятие нормативных актов, устанавливающих механизмы стимулирования работников дошкольной образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых услуг организацией и эффективностью деятельности работников дошкольной образовательной организации		2014 год	Приказ МАДОУ детского сада № 11 Центра развития ребёнка
8.2	инициирование заключения трудовых договоров с работниками в соответствии с типовой формой договора	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014 год	Доля педагогических работников, заключивших эффективные контракты-100% к 2015 году
8.3	планирование дополнительных расходов бюджета на повышение оплаты труда педагогических	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014-2018	Постановление правительства Калининградской области

	работников дошкольной образовательной организации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			
9.	Информационное и мониторинговое сопровождение введение эффективного контракта:	Управление образования администрации муниципального образования "Гусевский городской округ", МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014 - 2018 годы	
9.1	организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2014 год	Не менее 3 публикаций на официальном сайте учреждения
9.2	мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг дошкольного образования и удовлетворенности населения качеством дошкольного образования, в том числе выявление и тиражирование лучших практик	МАДОУ детский сад № 11 Центр развития ребёнка, заведующая	2015, 2017 годы	Показатель уровня удовлетворённости качеством дошкольного образования 90% к 2018 году
9.3	проведение оптимизации штатного	МАДОУ детский сад № 11	2014-	повышение эффективности

	расписания МАДОУ	Центр развития ребёнка, заведующая	2015годы	работы коллектива учреждения
--	------------------	---------------------------------------	----------	---------------------------------

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1.	Отношение численности детей 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 -7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 -7 лет, обучающихся в школе	процентов	87	96	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет будет предоставлена возможность получения дошкольного образования к 2015 году

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
2.	Удельный вес воспитанников дошкольной образовательной организации, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольной образовательной организации	процент	-	30	100	100	100	100	в учреждении будут внедрены образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования к 2015 году
3.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	процентов	-	-	-	-	-	-	

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
4.	Удельный вес дошкольной образовательной организации, в которой оценка деятельности ее руководителей осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования	процент							
5.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательной организации к средней заработной плате в общем образовании Гусевского городского округа	процентов	108,4	113,1	113,1	112,9	112,9	112,9	средняя заработная плата педагогических работников дошкольной образовательной организации будет составлять 112,9% к 2018 году, соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в городском округе с 2013 года, повысится качество кадрового состава дошкольного образования

		Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
6	Удельный вес численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций со стажем работы менее 10 лет в общей численности штатных педагогических работников дошкольных образовательных организаций	проценты	28,6	25,0	25,0	28,6	32,1	32,1	обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в МАДОУ
7	Охват детей дошкольными образовательными организациями (отношение численности детей в возрасте от 0 до 3 лет, посещающих дошкольные образовательные организации, к общей численности детей в возрасте от 0 до 3 лет)	Проценты	12.7	13,8	13.8	18.2	18,3	19,9	К 2016 году в МАДОУ увеличится охват детей в возрасте от 0 до 3 лет